



Jornal do

SINERPU

Juiz de Fora - Abril 2023

IMPRESSO
Nº310

CSB



SERVIDORES TERÃO REPOSIÇÃO SALARIAL DE 6,5% E TICKET ALIMENTAÇÃO DE R\$ 400 PARA QUEM GANHA ATÉ R\$ 3.960



Os servidores públicos municipais de Juiz de Fora aprovaram, em assembleia convocada pelo SINERPU-JF e realizada no início de abril, a proposta da Prefeitura, relativa a Campanha Salarial 2023: 6,5% de reposição salarial, retroativo a janeiro, e ticket alimentação de R\$ 400 para quem ganha até R\$ 3.960 (equivalente a três salários mínimos) - o que passa a beneficiar 2.905 novos servidores. Os demais itens da

Pauta de Reivindicações continuam a ser discutidos entre o Sindicato e a secretaria municipal de Recursos Humanos - entre eles a participação efetiva dos trabalhadores, através de comissões, na discussão do novo Plano de Cargos e Salários do funcionalismo e abertura de concursos públicos (para fortalecer o Fundo de Previdência e pôr fim aos contratos temporários). Pag. 2

AUXILIARES DE ENFERMAGEM TERÃO SELEÇÃO INTERNA PARA ASCENSÃO NA CARREIRA...PAG. 2

ASSISTENTES SOCIAIS CRIAM COMISSÃO PARA DISCUTIR DEMANDAS DA CATEGORIA... PAG. 2

TRÊS ANOS DE MANDATO DA ATUAL DIRETORIA: LUTA, CORAGEM, TRABALHO E MUITAS CONQUISTAS SACRAMENTADAS



A atual diretoria do SINERPU-JF completa, neste mês de abril, três anos de mandato, com

muito trabalho e inúmeras conquistas. Confira nesta edição as 30 principais causas e boas notícias

deste período (conturbado em função da pandemia do novo coronavírus), da criação do JFPrev ao

novo cartão convênio, passando por muitas lutas em prol do servidor público. Pags 3 a 8

EDITORIAL

Caros servidores, prezadas servidoras,

Mais uma vez nos encontramos, e por um motivo muito especial, pois estamos completando três anos de mandato. Logo no início a pandemia, trazendo vários desafios, mas muita coisa aconteceu, com boas conquistas, como, por exemplo, a incorporação das gratificações proporcionais e o empréstimo para a EMPAV (que resolveria o destino da Empresa, que – como todos podem lembrar – corria sérios riscos de acabar, de encerrar as atividades).

Mas, foram tempos de mudanças e transformações, de várias situações em que não foi possível parar – e tivemos coragem para enfrentar todos os desafios, a partir da decisão inicial de, apesar da pandemia que assolava o mundo, não fechar o Sindicato. E fomos convocados pela Câmara de Vereadores para diversas audiências, fizemos várias assembleias virtuais: de prestações de contas, de campanha salarial, da AMAC, das educadoras que passaram a professoras... Foi desafiador, e vencemos.

Olhando para trás temos a dimensão de tudo. No plano nacional, vacinas que não chegavam e o número de mortos aumentando aceleradamente. Ameaças de retiradas de direito com as reformas trabalhista e previdenciária – que não gerou empregos e mudou a vida de toda a nação.

E você, servidor, fez a sua parte e continua fazendo, em várias frentes. Nunca desistiu, esteve sempre presente. Durante a leitura desta edição do nosso jornal vocês terão a oportunidade de relembra, através de fotos e textos, tudo o que aconteceu.

Vamos conservar o mesmo espírito de luta, e manter o compromisso e a prática de cumprir todas as promessas de campanha, desde a posse, em 13 de abril de 2020. Quero dizer também que tudo que aconteceu serviu para nos lapidar e nos fortalecer. E deixar o mais sincero voto de GRATIDÃO, pois o apoio de vocês, servidores, foi o combustível para vencer todas as situações que se apresentaram.

Vamos em frente, com coragem para lutar e coragem para vencer! Um grande e forte abraço!

Francisco "Chiquinho" Carlos da Silva
Presidente do SINERPU-JF

EXPEDIENTE

Jornal do SINERPU-JF

Rua São Sebastião, 780, Centro,
Juiz de Fora (MG)
CEP 36.015.410

Telefone: (32) 3215-1855
E-mail: sinerpujf@yahoo.com.br
Site: www.sinerpujf.com.br
Facebook: sinerpujf
Instagram: sinerpujf

Presidente: Francisco
"Chiquinho" Carlos da Silva
Diretor de Comunicação: Júlio
Mendonça (interino)
Jornalista responsável: Ailton
Alves

Tiragem: 5.000 exemplares
Impressão: Otoni Gráfica

CAMPANHA SALARIAL 2023: SERVIDORES APROVAM PROPOSTA DA PJF DE 6,5% DE REPOSIÇÃO E TICKET DE R\$ 400

Em Assembleia convocada pelo SINERPU-JF, os servidores públicos municipais de Juiz de Fora aceitaram (com apenas 30 votos contrários) a proposta financeira da Prefeitura, relativa a Campanha Salarial 2023: 6,5% de reposição salarial (5,79% do IPCA do período mais 0,71% de ganho real) retroativo a janeiro e já a partir dos contracheques de abril (primeira parcela da retroatividade, as demais virão em maio e junho), e ticket alimentação de R\$ 400 (reajuste de 14,2%) para quem ganha até R\$ 3.960 (três salários mínimos – equivalente a um reajuste de 92,3% em relação aos atuais R\$ 2.073), com, segundo a Administração Municipal, 2.905 novos beneficiários.

A proposta anterior da Prefeitura (IPCA de 5,79% e mesmo índice de reajuste para o vale alimentação) foi rejeitada, também em Assembleia, no dia 10 de março. Na ocasião, o SINERPU-JF iniciou uma jornada de protestos contra a Administração Municipal, deixando bem claro para a população o descontentamento dos servidores com a morosidade da Prefeitura. O Sindicato exigiu, então, uma reunião com a prefeita e uma nova proposta.

Os demais itens da Pauta de Reivindicações continuam a ser discutidos entre o Sindicato e a secretaria municipal de Recursos Humanos. No documento constam demandas além da parte financeira, como, por exemplo, pedidos para participação efetiva dos servidores, através de comissões, na discussão do novo Plano de Cargos e Salários do funcionalismo, garantia



da continuidade de negociação de pontos da Campanha Salarial de 2022 ainda não concluídos, abertura de concurso público (para fortalecer o Fundo de Previdência e pôr fim aos contratos temporários), a criação de uma Mesa de Negociação Permanente e a aplicação do Piso Nacional da Enfermagem e da jornada de 30 horas para os assistentes sociais. Essa pauta, geral, pode ser consultada no site do Sindicato, www.sinerpujf.com.br/servicos/,

juntamente com as demais, específicas de cada categoria: Agentes de atendimento ao público; agentes de Trânsito; assistentes de Administração; auxiliares de Odontologia; auxiliares de Serviços Gerais; DEMLURB; EMPAV; fiscais de posturas; FUNALFA; guardas municipais; motoristas; Saúde; e os servidores da Prefeitura oriundos da AMAC, da Secretaria Municipal de Obras e de urgência e emergência na Saúde.

SINERPU-JF E AUXILIARES DE ENFERMAGEM CONSEGUEM SELEÇÃO INTERNA PARA ASCENSÃO NA CARREIRA



A Administração Municipal, através do secretário de Recursos Humanos Rogério Freitas, nomeou, no final de março, a comissão responsável por supervisionar a execução do processo de seleção interna do cargo de Auxiliar de Enfermagem I do Município de Juiz de Fora – na ascensão para o cargo de Auxiliar de Enfermagem II. A medida era uma reivindicação antiga da categoria e apoiada desde sempre pelo SINERPU-JF, que promoveu várias reuniões com a Prefeitura, para tratar do tema (como a realizada no final de janeiro, com a presença do diretor do Sindicato, Rozivaldo Gervásio – na foto, à direita)

CRIADA COMISSÃO PARA DISCUTIR DEMANDAS DOS ASSISTENTES SOCIAIS

Sob os auspícios do SINERPU-JF, os assistentes sociais do município, reunidos em Assembleia (foto), criaram uma comissão para discutir suas demandas diretamente com a Administração Municipal. Na oportunidade, os servidores reafirmaram as três principais reivindicações: a jornada de 30 horas semanais, conforme prevê a Lei 12.317/2010; o acompanhamento pela categoria da elaboração do novo Plano de Cargos do funcionalismo, e uma definição mais clara possível de quais são as atribuições do assistente social.



EM TRÊS ANOS DE MANDATO, 30 BOAS CAUSAS E NOTÍCIAS DO SEU SINDICATO

A atual diretoria do SINERPU-JF, liderada pelo presidente Francisco "Chiquinho" Carlos da Silva, está completando três anos de gestão. Desde abril de 2020 que o trabalho vem sendo feito, com "coragem para lutar, coragem para vencer", visando sempre o servidor. Para comemorar a data selecionamos trinta boas causas e boas notícias do período.

1 VENCEMOS A PANDEMIA

A atual diretoria foi eleita em março e tomou posse em 13 de abril de 2020, concomitantemente com a decretação da pandemia de Covid-19 (que acabou ceifando cerca de 700 mil vidas no país – mais de 2.400 óbitos em Juiz de Fora). Desde o início a preocupação foi com as condições de trabalho dos servidores e as medidas de proteção para quem não pode ficar em casa, sem deixar de lado as discussões sobre o bom uso das verbas

para que a cidade rastreasse e monitorasse casos de Covid-19 no município.

Com o recrudescimento da pandemia, a sede do Sindicato teve que ser higienizada e fechada ao público, temporariamente, depois que diretores da entidade testaram positivo para a Covid-19. Porém, em nenhum momento da pandemia o Sindicato deixou de atender os filiados, sempre com responsabilidade (adaptando a forma de atendimento, diminuindo horários e

seguindo os protocolos de segurança) e jamais deixou de tomar atitudes em defesa da saúde de todos – e de solidariedade, quando o SINERPU-JF doou e também arrecadou alimentos para a Campanha "JF Solidária" (uma ação tradicional, que ganhou contornos mais graves durante a pandemia).

Foram tempos difíceis, tensos e tristes, mas o SINERPU-JF não esmoreceu em nenhum tema, seja, como exemplos, na luta para igualar direitos

das servidoras lactantes ou apoiando a obrigatoriedade da vacina para os servidores públicos, prevista em Decreto Municipal – com o Sindicato se colocando a "favor da vida, do lado da ciência e contra o negacionismo que mata e prejudica o próximo" – homenageando assim os "heróis e heroínas de branco".



2 PARTICIPAÇÃO DECISIVA NA CRIAÇÃO DO JFPREV

No início de julho de 2020, a Câmara Municipal de Juiz de Fora aprovou a criação do JFPREV, em um processo com participação decisiva do SINERPU-JF, que empreendeu vários esforços para tornar a aposentadoria dos servidores mais justa e segura: assistência de técnicos da Fundação Getúlio Vargas, presença em Audiência Pública sobre o tema no Legislativo, diversas reuniões com vereadores e encontros com representantes da Prefeitura

(em busca de melhorias no documento, em forma de modificação de artigos e apresentação de emendas) – e deu certo, pois uma dessas emendas permitiu a incorporação a aposentadoria de vantagens e gratificações de caráter temporário. Além disso, o Sindicato está atento para garantir que a gestão da autarquia seja assegurada ao servidor de carreira, evitando assim possíveis "cabides de emprego".



3 ATENDIMENTO JURÍDICO ONLINE

Para dar mais celeridade ao atendimento e mais privacidade e segurança aos envolvidos, o SINERPU-JF inovou e criou, em agosto de 2020, um sistema de atendimento jurídico on line para os filiados. Com isso, com a ajuda da tecnologia é possível conversar virtualmente com os advogados do Sindicato, tirar dúvidas e resolver pendências.

4 ATENÇÃO TOTAL AOS SERVIDORES DOS CAPS

Desde agosto de 2020, o SINSE-PU-JF vem prestando apoio total aos servidores dos CAPS, que começaram a pedir, nesta data, atenção para uma realidade que adoecia os profissionais, por conta do sistema de trabalho, com sobrecarga de atividades e um alto nível de stress e riscos. Além de protestos nas portas das unidades, assembleias e reuniões na sede do sindicato, o SINSEPU-JF colocou as demandas

dos trabalhadores em vários encontros com representantes da Prefeitura.

Antes, em julho de 2020, o SINSEPU-JF já havia conseguido a concessão do adicional de penosidade a profissionais que trabalham nos CAPS (Centros de Atenção Psicossocial) – nove enfermeiros e 24 auxiliares de enfermagem, aprovados no concurso de 2016, que trabalham no sistema 12h por 36h.



5 CONCURSO PÚBLICO NO DEMLURB

Em outubro de 2020, o SINSEPU-JF entrou no Ministério Público Estadual (MP-MG) com uma ação contra o DEMLURB, pelo fato do Departamento não realizar um concurso público desde 2011 – fato definido como uma “grave anomalia”. Deu certo, o MP

acatou e determinou a realização do concurso. Em dezembro daquele ano, a Prefeitura abriu processo para contratar uma empresa especializada para elaboração, organização e realização do concurso público.

6 INCORPORAÇÃO NA APOSENTADORIA DO TEMPO EXERCIDO EM CARGO COMISSIONADO

Com o apoio do SINSEPU-JF, a Câmara Municipal aprovou, em janeiro de 2022, o Projeto de Lei que assegurou o direito à incorporação na remuneração e dos proventos de aposentadoria do valor da gratificação de função recebido pelo exercício de

cargo de provimento em comissão ou função gratificada, calculado até 12 de novembro de 2019. Também fazem jus à incorporação os professores, coordenadores pedagógicos, secretários, diretores e vice-diretores escolares do município.

7 VANGUARDA NA LUTA PELO PISO SALARIAL DA ENFERMAGEM

O SINSEPU-JF assumiu o protagonismo na luta pelo piso salarial da enfermagem ainda em setembro de 2020, quando os diretores começaram a recolher, nas unidades de saúde do município, assinaturas pela aplicabilidade do piso – o abaixo-assinado foi encaminhado posteriormente à As-

sembleia Legislativa de Minas e ao governador do Estado.

Em outubro de 2020, o Sindicato protagonizou uma grande carreta (foto 1) para divulgar a campanha e chamar a atenção da sociedade sobre a necessidade de valorização dos profissionais do setor.

Estava apenas no início. Sucederam-se atos em Belo Horizonte (junho/2021), Juiz de Fora (junho/2021 – foto 2), cidades vizinhas e Brasília (agosto/2021 – foto 3). O piso foi aprovado pelo Congresso em maio de 2022 e sancionado em seguida pelo presidente da República. Porém, o ministro do

Supremo Tribunal Federal (STF) Luís Roberto Barroso suspendeu a aplicabilidade da medida, provocando novos atos de protestos capitaneados pelo SINSEPU-JF – como, por exemplos, os três de setembro/2022 (fotos 4 e 5) e o de fevereiro/2023 (foto 6).



8 UNIÃO E LUTA, VITORIOSAS, CONTRA A PRIVATIZAÇÃO DO DEMLURB



A luta pela preservação do Departamento, sob o mote "O DEMLURB é Nosso", começou em julho de 2021, assim que a Mensagem do Executivo chegou à Câmara de Vereadores, criando a Companhia Estatal de Limpeza Urbana (CELURB) para substituir o DEMLURB. Desde então, o SINERPU-JF promoveu atos de esclarecimentos aos servidores e representantes

do Sindicato chegaram a participar de uma Comissão Paritária para discutir o assunto, sempre deixando bem claro a não concordância com a proposta, considerada altamente prejudicial aos trabalhadores.

Depois de intensas articulações e argumentos, a firmeza do Sindicato e a união dos servidores conseguiram a vitória final, em setembro, quando após uma



Audiência Pública na Câmara Municipal os vereadores decidiram desmembrar a Mensagem do Executivo, afastando a possibilidade de criação da CELURB - para essa Audiência, o Sindicato conseguiu uma mobilização histórica.

9 FORTALECIMENTO DA EMPAV

Em setembro de 2020, depois de várias reuniões, a Câmara Municipal aprovou, com a anuência do SINERPU-JF, a Mensagem do Executivo 4404, que reestruturou vários órgãos da Prefeitura (DEMLURB, FUNALFA, PROCON, MAPRO) e especialmente a EMPAV. Durante toda a tramitação da matéria (desde 23 de março daquele ano, quando o texto chegou à Câmara) o Sindicato buscou melhorias na Mensagem, no intuito de fortalecer a EMPAV, como, por exemplo, a manutenção do setor de parques, jardins e obras na empresa - algo considerado fundamental. Outra boa medida constante na Mensagem aprovada é a possibilidade da EMPAV prestar serviços também à iniciativa privada.

10 COMBATE AO ASSÉDIO MORAL

Uma das bandeiras mais ativas da atual administração do SINERPU-JF é o combate sistemático ao assédio moral. Internamente, o Sindicato implantou uma Comissão exclusivamente para tratar do assunto (legislação e nuances, inclusive) e criou, em seu site, um canal de denúncias sobre o tema. Paralelamente, o SINERPU-JF participa, com dois membros efetivos, da Rede de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, promovida pelas secretarias municipais de Recursos Humanos e de Direitos Humanos da PJF - que tem, justamente, esse objetivo de desenvolver ações relativas à prevenção e ao combate do assédio moral na Prefeitura.

11 TRANSPARÊNCIA NAS CONTAS

Quando a atual diretoria do SINERPU-JF assumiu, em abril de 2020, somadas as contas administrativas e as contas de convênio, havia em caixa R\$ 477.870,74. Em outubro de 2022, o Conselho Fiscal do Sindicato atestou e divulgou que o saldo das duas contas era de R\$ 1.169.396,88 - ou seja, um acréscimo de 122,35%. Mais do que números, o balanço mostra a honestidade e a lisura com a questão financeira da entidade, sempre com muita transparência - um conceito e uma prática comum no SINERPU-JF, reforçada pelo fato de que todas as prestações de contas foram aprovadas em assembleias e estão à disposição dos interessados.

12 ATOS CONTRA A REFORMA ADMINISTRATIVA E AS PRIVATIZAÇÕES DO GOVERNO BOLSONARO

O SINERPU-JF se posicionou desde o início contra a PEC 32/2020, que trata da Reforma Administrativa. Além de participar de vários atos públicos, em Juiz de Fora e Brasília, e de inúmeras discussões sobre o tema, o Sindicato disponibilizou um estudo

sobre o assunto e um manifesto, direcionado aos congressistas. A PEC 32/2020 é considerada a "PEC do fim", com suas propostas que extinguem vários direitos dos servidores públicos.

O Sindicato também marcou posição contra o

desgoverno do então presidente Jair Bolsonaro e protestou ainda contra as tentativas de privatização das empresas estatais - estando presente em atos contra a intenção, por exemplo, de venda dos Correios (foto 2).



13 PROFESSORES DE CRECHES

Em fevereiro de 2022, os educadores de creches (que já foram designados berçaristas e recreadores) viraram professores de creches, com salário-base de R\$ 1.800. Essa mudança de nomenclatura era uma aspiração antiga da categoria, que sempre

contou com o SINERPU-JF nessa luta pelo reconhecimento. Cerca de 230 profissionais foram beneficiados, nas 21 creches do município. No processo, diretores do Sindicato percorreram os locais de trabalho, explicando a mudança, decidida em Assembleia virtual.



14 DENÚNCIAS DE IRREGULARIDADES NO DEMLURB E NA EMPAV

Em agosto de 2022, o SINERPU-JF, através de notas oficiais, denunciou uma série de irregularidades no DEMLURB e na EMPAV.

No DEMLURB foram constatadas sobrecarga de trabalho (com os servidores - motoristas, em sua maioria - denunciando que estão sendo forçados a fazer dupla jornada), precárias condições de trabalho (com riscos desnecessários na execução das tarefas em vias públicas, uso de transporte interno da empresa ao lado de produtos inflamáveis, entre outras irregularidades) e assédio moral - prática que, aliás, o Sindicato vem denunciando

desde o início do mandato da atual Administração Municipal.

Na EMPAV, a denúncia diz respeito ao abuso excessivo de terceirização de serviços, com a contratação de uma empresa (a Conservo Recursos Humanos Ltda) para executar serviços de pavimentação e conservação de parques e jardins com valores superiores aos da folha de pagamento dos salários de todos servidores da EMPAV. Esta empresa vem assumindo gradativamente as funções na EMPAV, o que representa uma real ameaça para a empresa e seus funcionários.

15 CAMPANHAS SALARIAIS TRANSPARENTES E DEMOCRÁTICAS



Em 2021, a reposição salarial foi de 4,51% (relativo ao IPCA do período e retroativo a janeiro); em 2022, reposição salarial de 10,06% e reajuste no ticket-alimentação de 16,66%, passando de R\$ 300 para R\$ 350, e neste ano, 6,5% (veja matéria na página 2). Nos três casos, muita transparência e democracia na tomada de decisões.

No primeiro ano, por conta da pandemia, a assembleia foi virtual e 98,1% dos filiados que votaram aprovaram a proposta da Prefeitura. Em 2022, a Assembleia foi presencial, no Parque Halfeld (foto 1). E a Campanha Salarial de 2023 começou ainda no ano passado (foto 2).

Nas três oportunidades, a Pauta de



Reivindicações foi construída em Assembleias bastante concorridas - e documentos foram produzidos não só das demandas gerais como também específicas de cada categoria: Agentes de Atendimento ao Público, Agentes de Trânsito, AMAOC (Auxiliares de Serviços Gerais), AMETA (Servidores de urgência e emergência na Saúde),

AMMEP (Motoristas), Assistentes de Administração, Associação dos Guardas Municipais, Auxiliares de Odontologia, DEMLURB, EMPAV, Fiscais de posturas, FUNALFA, Oriundos da AMAC, Saúde, Secretaria Municipal de Obras e SESMAUR.

16 TETO SOLAR E ECONOMIA NAS CONTAS DE ENERGIA

Em busca de economia e demonstrando consciência ambiental, o SINERPU-JF investiu em energia solar, instalando placas que captam a luz do sol e a transforma em eletricidade. O investimento, com a empresa Gestor Energia Eireli, foi de R\$ 28.403,00, com previsão de retorno em pouco mais de quatro anos. Com isso, o SINERPU-JF cumpriu uma promessa de campanha da atual diretoria (de diminuir os

custos de manutenção da entidade) e colabora com o meio ambiente, já que o sistema permite a diminuição da emissão de gás carbônico na atmosfera.

Ainda neste campo, o Sindicato firmou uma parceria com a Igreen Energy, empresa especializada em distribuição de energia solar, e possibilitou aos seus filiados uma economia, entre 10% e 15%, nas contas da CEMIG.



17 APOSENTADORIA INTEGRAL POR ALCOOLISMO

Uma causa ganha pelo Sindicato, em maio de 2021, abriu um precedente bastante humano nas relações de trabalho ao reverter uma aposentadoria com proventos proporcionais, de um fiscal de posturas, para a aposentadoria integral. A tese vitoriosa da assessoria jurídica do SINERPU-JF é que

"o alcoolismo é uma alienação mental". Infelizmente há muitos casos de servidores nessa situação irregular, que se aposentaram por invalidez em função do alcoolismo e não foram enquadrados pelo município da forma correta - e o Sindicato se dispõe a entrar na Justiça pelos direitos.

18 FIM DO "APADRINHAMENTO POLÍTICO" PARA REMANEJAMENTO DE MOTORISTAS

Os motoristas da PJJ conquistaram, finalmente e oficialmente, o direito a um processo seletivo interno para trabalhar na Saúde, acabando assim com o "apadrinhamento político" na escolha. A nova realidade é uma reivindicação antiga do SINERPU-JF, que fez várias reuniões com os

gestores e os trabalhadores para chegar a um consenso. O Edital do Processo Seletivo, publicado em março de 2022, atendeu as exigências do Sindicato (entre elas a participação dos servidores que estejam em estágio probatório e um maior prazo para entrega de documentos).

19 ACORDO COLETIVO DA AMAC, COM REAJUSTES SALARIAIS DE ATÉ 33,81%

Em Assembleia realizada em agosto de 2022 (foto), os funcionários da AMAC aprovaram o acordo coletivo de trabalho construído entre o SINERPU-JF e a direção da Associação. Pela tabela, os reajustes vão, dependendo do cargo, de 8,17% a 33,81%, contemplando os trabalhadores vinculados à

Secretaria Municipal de Educação.

Mais do que a celebração de um justo acordo coletivo, o SINERPU-JF faz questão de manter a AMAC viva, com os empregos assegurados – como sempre foram a intenção e as batalhas históricas nesse sentido.



21 APCR E PMAQ GARANTIDOS

Em 2021, duas grandes conquistas para os trabalhadores. A primeira foi a alteração da Lei Complementar número 15, que trata da concessão do APCR (Adicional de Participação em Equipe de Coleta de Resíduos). Com isso fica estendida a concessão do benefício para todos aqueles que efetivamente trabalham na área. A reivindicação era uma luta antiga dos servidores, encampada em primeira hora pelo SINERPU-JF.

A outra vitória foi o pagamento da

Gratificação de Incentivo à Produtividade (GIP) a profissionais que atuam na atenção básica da Secretaria de Saúde. O benefício, que não era quitado desde 2017, é pago com recursos federais do antigo Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade (PMAQ) e é uma reivindicação antiga do Sindicato, que participou de várias reuniões para discutir a melhor forma de resolver a questão. De acordo com dados da Prefeitura, 959 servidores está na lista de beneficiados.

22 JORNADA DE TRABALHO DOS GUARDAS

Em janeiro de 2022 foi regulamentada a jornada de trabalho dos guardas municipais de Juiz de Fora, com previsão de banco de horas e normas para concessão de hora-extra. A vitória foi

bastante comemorada pela Associação dos Guardas Municipais e pelo SINERPU-JF, que sempre apoiou e esteve ao lado dos integrantes da corporação.

23 ACESSO, DIÁLOGO, “ABRIGO” E APOIO ÀS ASSOCIAÇÕES DE DIVERSAS CATEGORIAS



20 CONTRA A TRANSFERÊNCIA DO PAI E EM DEFESA DO JOÃO PENIDO

Assim que a Prefeitura anunciou a intenção de entregar a gestão do PAI (Pronto Atendimento Infantil) para o Hospital e Maternidade Therezinha de Jesus (HMTJ), o SINERPU-JF se manifestou contrário à medida, por entender tratar-se de uma terceirização dos serviços – uma prática bastante condenável, principalmente no serviço público. Além disso, o Sindicato se mostra preocupado com os servidores da unidade e com a população atendida, notadamente dos bairros das zonas leste e nordeste da cidade.

Nessa luta por manter o PAI 100%

público, o SINERPU-JF já fez diversas reuniões com os funcionários, procurou a Câmara Municipal, em busca de apoio dos vereadores e, em agosto de 2022, realizou um Ato Público na frente da unidade – com o mote “O PAI é nosso!”

Também na área da Saúde e igualmente por temer as consequências danosas para a população, o SINERPU-JF participou, no início de 2022, de ações, reuniões e atos em defesa do Hospital Regional João Penido, ameaçado de ser privatizado pelo governo estadual (de Romeu Zema).



Durante todo o mandato da atual diretoria, as associações de diversas categorias do funcionalismo público tiveram acesso, “abrigo” (no sentido de usar livremente as dependências do Sindicato, para assembleias e encontros) e, principalmente, apoio do SINERPU-JF, em uma parceria visando exclusivamente o bem-estar do trabalhador.

E foram inúmeras as ações efetivas neste sentido, sempre precedidas de

reuniões (como a registrada na foto ao lado, com integrantes das associações dos Agentes de Trânsito, de Assistentes de Administração, dos Motoristas, dos Servidores Públicos da Saúde/AMETA e representantes dos odontólogos que prestam serviço ao município). O tom de todas as reuniões e encontros sempre é o do respeito e do diálogo com os diretores e representantes das associações.

24 AO LADO DOS FUNCIONÁRIOS DA PJF ORIUNDOS DA AMAC

O SINERPU-JF encampou a luta pelos direitos dos funcionários da Prefeitura oriundos da AMAC. Várias reuniões foram feitas com os representantes dos trabalhadores, ouvindo suas reivindicações – entre elas a isonomia salarial e a concessão do triênio (Em um desses encontros, uma assembleia – foto 1, foi criada uma Comissão para

tratar do tema). O diálogo com a Câmara Municipal também foi buscado (foto 2) e deu resultados práticos e importantes: a minuta do Projeto de Lei que beneficia os trabalhadores, elaborado conjuntamente com a assessoria de vereadores e a assessoria jurídica do SINERPU-JF e aprovado em nova reunião no Sindicato.



Esses funcionários foram transferidos da AMAC para a Prefeitura após a assinatura do TAC (Termo de Ajustamento de Conduta) sobre a Associação. No total são 165 os funcionários nessa situação. 13 deles foram beneficiados em junho de 2021, após uma ação movida pelo SINERPU-JF ser acatada pela Justiça e resolver uma

pendência de mais de 20 anos. Os servidores, aprovados em processos seletivos de 1998 e 2001, estavam ameaçados de “dispensa imotivada”, sob alegação de “irregularidades em suas contratações” – tese desmentida pela Assessoria jurídica do Sindicato.



25 CARTÃO EXTRA DE R\$ 130

Em uma atitude inédita, em forma de agradecimento e também de valorização do servidor filiado ao Sindicato, o SINERPU-JF concedeu a cada um de seus associados R\$ 130,00 no ticket

alimentação, em um cartão extra. O presente, que teve ampla aceitação e muitos elogios dos servidores e destaque na imprensa local, foi distribuído no final de 2022.



27 ATENÇÃO CONSTANTE AOS SERVIDORES DA SECRETARIA DE OBRAS

Uma constante no mandato da atual diretoria foi a atenção dada à Secretaria Municipal de Obras (SO). E nesse sentido, o Sindicato foi inflexível: cobrando periodicamente melhores condições de trabalho; exigindo a manutenção de uma conquista exercida há anos: a prerrogativa dos servidores de folgar no Dia do Pagamento; cobrando a necessidade de aferição dos tacógrafos nos veículos da secretaria; e esclarecendo desvios de função – entre outras demandas colhidas entre os trabalhadores.

28 AÇÃO COLETIVA CONTRA PERDAS DO FGTS

O servidor filiado ao SINERPU-JF está sendo representado em uma ação coletiva, movida para contestar e revisar os valores depositados no FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço). A medida é possível porque desde janeiro de 1999 a TR/Taxa Referencial começou a ficar defasada e não mais acompanhou a perda inflacionária chegando, em alguns meses, a ficar zerado. As ações visam, então, a troca deste índice por outros, como o INPC ou IPCA-E.

26 DEFESA DOS SERVIDORES DO CANIL

Durante esses três anos de mandato, a defesa dos servidores do Canil Municipal foi uma constante. Seja denunciando a pressão indevida de uma vereadora ou reafirmando, em audiências públicas na Câmara, a exigência por melhores condições de trabalho – Como, por exemplos, a construção de uma cisterna (para acabar com a crônica falta de água) e melhorias na iluminação do entorno do Canil e no serviço de telefonia que cobre o local.

Três outros momentos na trajetória corriqueira de defesa dos servidores do Canil Municipal: primeiro quando a

Polícia Civil esteve no local e, equivocadamente, constrangeu o médico veterinário concursado que lá trabalha, diretores do Sindicato foram até lá prestar solidariedade aos servidores; Dois dias depois, os sindicalistas voltaram ao local para um Ato contra possíveis práticas de assédio moral, cometidas contra os funcionários; e exigindo segurança para os trabalhadores, que a serviço do Canil Municipal se deslocaram para recolher um cavalo e foram agredidos pelo proprietário do animal.



29 BUSCA DE DIÁLOGO COM A ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL

Tão logo o ano de 2021 começou, com a nova administração municipal (eleita em outubro de 2020), diretores do SINERPU-JF empreenderam um tour completo pelas secretarias municipais, se reunindo com os titulares

das pastas. A intenção das visitas foi deixar registradas as demandas da categoria e as aspirações do Sindicato em cada área, e ao mesmo tempo se colocar à disposição para o diálogo em prol de melhorias para os servidores

públicos.

Outros canais abertos foram nas reuniões mensais com a Secretaria Municipal de Governo (interrompidas de forma unilateral, pela secretária) e reuniões periódicas com os secretários

municipais ou responsáveis diretos pelas pastas administrativas, para tratar de assuntos específicos de cada categoria.



30 UMA NOVA ERA, COM CARTÃO CONVÊNIO

O SINERPU-JF iniciou, em fevereiro de 2023, a era do cartão magnético, uma grande modernização no sistema de convênios mantidos pelo Sindicato em prol dos servidores (em substituição ao papel). O cartão, denominado “Convênio & Benefícios”, dá ao associado mais liberdade e controle

em suas transações comerciais e um melhor aproveitamento da rede, que, a propósito, vem crescendo e se diversificando. Enfim, uma solução histórica e moderna, com melhor desempenho operacional, financeiro e no cotidiano do trabalhador.